



ПУТЬ

Профсоюз • Учитель • Творчество

№15 (22) • 5 декабря 2012 года • Газета выходит с ноября 2010 года

Социальное партнёрство

Вместе – надёжней

Состоялось очередное заседание республиканской отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В заседании комиссии приняли участие заместитель министра, начальники отделов Министерства образования и науки Республики А.В.Иванов, Т.Г.Зайчикова, Ф.С.Яруткина, специалисты рескома Профсоюза и председатели территориальных организаций Профсоюза.

О практике работы муниципальных отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в Мари-Турекском и Моркинском районах по развитию социального партнёрства в учреждениях образования членов комиссии проинформировали руководители отделов образования и по делам молодежи Мари-Турекского и Моркинского районов Лариса Алексеевна Яндыбаева и Ирина Филипповна Королёва; председатели Мари-Турекской и Моркинской районных организаций Профсоюза Зульфия Зинатовна Самигуллина и Алла Георгиевна Филиппова; Надежда Петровна Санникова – директор Хлебниковской средней школы, председатель объединения работодателей отрасли Мари-Турекского района.

Участники отметили положительный опыт партнёрских отношений сторон социального взаимодействия в решении социально-трудовых вопросов работников в Моркинском и Мари-Турекском районах.

При обсуждении вопроса «О социальных аспектах консолидированного бюджета по отрасли «Образование» на 2013 год» выступила начальник отдела финансов и социально-экономической политики Министерства образования и науки Республики Марий Эл Татьяна Геннадьевна Зайчикова.

По рассматриваемым вопросам приняты конкретные решения. Они размещены на странице сайта в разделе «Социальное партнёрство».

Тезисы выступлений по развитию социального партнёрства в учреждениях образования Мари-Турекского и Моркинского районов предлагаются вашему вниманию.



Конструктивный диалог социальных партнёров

В системе образования Моркинского района по состоянию на 1 ноября 2012 года 31 образовательное учреждение, 1274 работника.

Действующая система социального партнёрства района включает в себя Соглашение между муниципальным учреждением «Моркинский районный отдел образования» и Моркинским райкомом профсоюза работников народного образования и науки на 2010-2012 годы и 34 коллективных договора учреждений. Всего соглашением объединено 1337 работников.

С введением НСОТ с 1 сентября 2012 г. заработная плата в среднем по району у учителей повысилась на 13%. Так, средняя зарплата учителя в 2011 составляла 10502 рубля, до 1 сентября 2012 года – 12402 рубля, а в сентябре 2012 года – 14204 рубля, в октябре 2012 года – 15499 рублей с повышением на 6%. В целом по району оплата труда за неаудиторную деятельность составила в 2012 году 16,1%. А стимулирующая выплата за октябрь месяц с повышением на 6% составляет 1088,129 тысяч рублей – это 17,7%.

В муниципальном образовании обеспечивается грантовая поддержка образовательных учреждений, ведущих инновационную деятельность, лучших педагогов, учащих победителей региональной олимпиады школьников, талантливой молодежи, проявивших себя по другим творческим направлениям. Фонд грантовой поддержки за счет муниципального бюджета с 2006 года составил 1,107 млн. рублей. 22 победы одержали учителя нашего района в федеральном конкурсе «Лучший учитель». И в 2012 году у нас есть одна победа. Победителем федерального конкурса «Лучший учитель» стала учитель химии Кор-

катовского лицея Новикова Раиса Александровна.

О выполнении соглашения 2010-2012 года по учреждениям образования в январе 2011 года рассматривался вопрос на Управляющем совете с приглашением председателей профкома. Рассмотрен вопрос на заседании управляющего совета директоров о поддержке молодых специалистов. Решено было в части стимулирования включить молодым специалистам от 30 до 50 процентов.

По 6 окладов (81408 тыс. руб.) получили 5 молодых специалистов, принятых в 2011-2012 г., а в 2012-2013 учебном году (205110 тыс. рублей) – 12 молодых специалистов.

Наиболее распространённой льготой, предоставляемой работникам, является дополнительный оплачиваемый отпуск от 2 до 12 рабочих дней в связи с определенными событиями в жизни работника: день свадьбы работников и их детей; юбилей; день 1 сентября для родителей первоклассников и др. В качестве оснований для предоставления дополнительных отпусков указываются и такие как: высокие результаты работы; работа без больничных листов в течение учебного года; вредные условия труда; за большую работу для коллектива не освобожденным председателям профсоюзных организаций и др.

Большое внимание администрация и профкомы уделяют созданию в учреждениях надлежащих условий труда и учёбы.

За 2011-2012 годы 75 работников из 33 образовательных учреждений (руководители, члены комиссий, уполномоченные) прошли обучение на курсах по охране труда и получили удостоверения.

В 2011-2012 году израсходовано 6,902,602 тыс. рублей, из них 6330 рублей на аттестацию рабочих мест. На обеспечение спецодеждой по всем образовательным учреждениям в 2012 году израсходовано 330065 рублей. А на улучшение комплексной безопасности образовательных учреждений по модернизации было выделено около 2,5 миллионов рублей. В 2012 году в соответствии с заключенными договорами с Моркинской центральной районной больницей за медицинские осмотры оплачено в 2011 году 97684 рублей, в 2012 году 689799 рублей.

Выполняя соглашение, отдел образования и райком профсоюза принимают меры по оздоровлению работников и их детей. Санаторные путёвки на оздоровление взрослых получили в 2010 году 13 (стоимость одной путёвки 13650 рублей), в 2011 году – 8 человек (стоимость одной путёвки 15015 рублей), в 2012 году в 1-2 кварталах – 3 путёвки (16096 рублей). По квоте в 2012 году было запланировано 24 путёвки. В детских оздоровительных лагерях побывали в 2010 - 406, 2011 – 198 детей в возрасте от 7 до 15 лет, стоимость каждой путёвки составляет соответственно 12285 и 4095 рублей в зависимости от сезона заезда.

Таким образом, в учреждениях образования Моркинского района, благодаря усилиям сторон и системе взаимных консультаций, конструктивного диалога социальных партнёров, в коллективах создана атмосфера творческого результативного труда.

Ирина КОРОЛЁВА,
начальник отдела образования
и по делам молодёжи
Моркинского района.

Профсоюз образования проводит пикет

7 декабря Общероссийский Профсоюз образования проведёт пикет в преддверии рассмотрения федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» во втором чтении в Думе.



Акция будет проведена в поддержку обращения профсоюза к депутатам Госдумы и членам Совета Федерации. Напомним, что профсоюз требует закрепить в законе принципиально значимые гарантии, связанные с обеспечением трудовых прав и мер социальной поддержки педагогических работников и обучающихся, а также с финансовым обеспечением прав граждан на получение общедоступного и бесплатного образования.

В целом по России под обращением собрано уже более миллиона подписей, только в нашей Республике – свыше 20 тысяч подписей членов Профсоюза, в т. ч. более 2 тысяч родителей.

В адрес Президента, Правительства России, Госдумы, Совета Федерации, Министерства образования и науки РФ направлено более 40 тысяч телеграмм, в т. ч. свыше 100 – из нашей Республики.

Вместе с тем, как отмечается в решении исполкома, «вызывает большую обеспокоенность перспектива учёта мнения профсоюза при рассмотрении законопроекта во втором чтении». Пикет запланировано провести в Москве 7 декабря. В акции примут участие представите-

ли регионов. Республиканский комитет Профсоюза образования также направляет делегацию для участия во Всероссийском пикете: Т.М.Иванова, заместитель председателя рескома профсоюза, З.З.Самигуллина, председатель Мари-Турекской районной организации профсоюза, С.Ю.Бутова, член президиума Мари-Турекской районной организации профсоюза, Н.Ю.Осипова, председатель первичной профсоюзной организации Июшкар-Олинской городской организации профсоюза, А.Г.Филиппова, председатель Моркинской районной организации профсоюза, Г.В.Свинина, председатель первичной профсоюзной организации Мари-Турекской районной организации профсоюза.

Отметим, что российских коллег поддержал директор Европейского комитета профсоюзов образования Мартин Ромер. Комментируя сложившуюся ситуацию, он, в частности, заявил: «Мы призываем российское правительство услышать требования профсоюза. Столь внушительное число подписей наглядно демонстрирует, насколько важна данная проблема для российского образовательного сообщества».

Работа на результат

В целях развития социального партнёрства в сфере образования района стороны признали необходимым соблюдать права и гарантии профсоюзных организаций, способствовать их деятельности, не допуская ограничения установленных законом прав и гарантий профсоюзных комитетов. Администрация заинтересована в создании крепкой единой профсоюзной организации в каждом учреждении. Так, в 2011-2012 гг. были созданы вновь ещё 3 первичных профсоюзных организации. Всего их у нас 37.

Главной формой социального партнёрства мы считаем конструктивные переговоры, взаимные консультации по вопросам регулирования трудовых отношений. Все это позволяет обеспечивать гарантии трудовых прав работников учреждений.

В практику работы вошло постоянное участие представителей райкома Профсоюза, председателей профкомов в работе Совета отдела образования. Совместный анализ проблем, изучение опыта работы, обсуждение в форме диалога позволяют оперативно информировать членов коллектива о принятых решениях. Мы проводим взаимные консультации при подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих интересы работников.

Одно из важнейших направлений социального партнёрства – это выполнение обязательств по оплате труда. Главная задача – повышение реального уровня заработной платы педагогических и других работников системы образования. Средняя заработная плата учителей в октябре составила 12865 рублей, в 2011 году – 8649 рублей; воспитателей – 8067 руб., в 2011 году – 7294 руб., педагогов дополнительного образования – 7188 руб., в 2011 году – 6428 руб. Озабоченность вызывает то, что средняя заработная плата педагогов Мари-Турекской средней школы в октябре 2012 г. составила 10283 руб., что ниже средней заработной платы по

району. К сожалению, такая ситуация в ведущих школах райцентров не только у нас.

Другим приоритетным направлением работы является выполнение обязательств по охране труда. В отделе образования обеспечивается система мер по разработке и совершенствованию основополагающей нормативно-правовой базы в сфере охраны труда. К концу 2012 года будет завершена аттестация рабочих мест в 3 учреждениях, большой объём работ в этом направлении запланирован на 2013 год.

В целом в образовательных учреждениях, отделе образования на мероприятия по улучшению условий и охране труда из муниципального бюджета профинансировано в 2011 году 4165,54 тыс. руб. Ежегодно финансируется из муниципального бюджета на техническое обслуживание и ремонт пожарной сигнализации около 500 тыс. руб.

Своевременно и качественно была осуществлена подготовка всех образовательных учреждений к работе в осенне-зимний период.

Ставим перед собой задачу по участию в проекте «Декларирование деятельности организации по реализации трудовых прав работников и работодателей» с целью получения документа «Сертификат доверия работодателя».

Вся работа по развитию социального партнёрства в рамках реализации Соглашения в конечном итоге направлена на повышение качества работы районной системы образования, результативности деятельности учреждений, педагогов в условиях реализации концепции модернизации образования, национальной образовательной инициативы «Наша новая школа», приоритетного национального проекта «Образование».

Лариса ЯНДЫБАЕВА,
начальник отдела образования
и по делам молодёжи
Мари-Турекского района.

Профсоюзный калейдоскоп

Комиссия в составе членов президиума и специалистов рескома Профсоюза во главе с председателем рескома Л.В.Пуртовой завершила рейд-проверку условий труда в органах управления в сфере образования всех муниципальных образований. Результаты интенсивной работы муниципалитетов по изучаемой проблеме радуют.

* * *

В территориальных организациях Профсоюза обсуждаются итоги работы за уходящий год, ход выполнения регионального отраслевого Соглашения по учреждениям образования Республики за 2012 год.

В коллективах образовательных учреждений также подводятся итоги календарного года. Председатели первичных профсоюзных организаций готовятся к сдаче статистических отчетов, проводят индивидуальные собеседования с работниками, членами профсоюза, на основании которых будут составлены социальные паспорта коллективов.

* * *

23 ноября исполнилось 60 лет со дня создания детского сада №1 «Одуванчик» г. Волжска, 30 ноября – 175 лет Сотнурской средней общеобразовательной школе Волжского района.

28 ноября состоялся 30-летний юбилей детского сада «Золотая рыбка» г. Козьмодемьянска. Коллективы других учреждений дошкольного образования тепло поздравили коллег.

Благодарим руководителей, педагогов, ветеранов за неутомимый и плодотворный труд по обучению и воспитанию подрастающего поколения. Желаем доброго здоровья, творческих успехов, благополучия и процветания.

* * *

29 ноября на базе Йошкар-Олинского техникума сервисных технологий состоялся финал республиканского профессионального конкурса «Лучший мастер производственного обучения учреждений профессионального образования», в котором приняли участие 6 человек. Участники финала представили творческие презентации своей научной, профессиональной и методической деятельности.

Отрадно, что в числе участников финала были 2 мастера производственного обучения, являющиеся членами нашего Профсоюза. Они выступили очень достойно, заняв первое и третье места.

Победителем признана Тамара Никандровна Кирпичёва, мастер производственного обучения Торгово-технологического колледжа, третье место присуждено Людмиле Васильевне Пушкарёвой, мастеру производственного обучения Строительно-промышленного колледжа, г. Волжск. Им были вручены благодарности президиума Профсоюза за высокое профессиональное мастерство, активную гражданскую позицию, проявленную настойчивость и волю к победе.

Поздравляем лауреатов и желаем им новых профессиональных успехов!

* * *

Завершился республиканский конкурс «Мое призвание – воспитатель». Конкурс проводился среди воспитателей учреждений начального и среднего профессионального образования. Участники представляли в конкурсную комиссию методические разработки внеклассных мероприятий, портфолио и аналитические справки, в которых отражали достигнутые успехи и своё отношение к выполняемой работе. По результатам заочного конкурса в финал вышли 5 участников, в числе которых оказалась Т.Л.Лежнина, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации Оршанского педагогического колледжа им. И.К.Глушкова. Финалисты проводили открытые конкурсные мероприятия. Татьяна Леонидовна провела со студентами колледжа, проживающими в общежитии, деловую игру «Общежитие – наш дом», еще раз доказавшую, что ее призвание – воспитатель. В итоге Т.Л.Лежнина стала победителем республиканского конкурса «Мое призвание – воспитатель». Мы сердечно поздравляем коллегу с победой, желаем ей благополучия и дальнейших творческих успехов.

* * *

В первичных профсоюзных организациях дошкольных учреждений г. Йошкар-Олы с 21 по 30 ноября 2012 прошла коллективная акция «Письмо мэру», вызванная недовольством работников низким уровнем оплаты труда. По итогам акции и в связи с принятием бюджета города на 2013 год 4 декабря направлены письма в адрес председателя Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» Л.А.Гаранина, мэра города О.П.Войнова. В обращениях изложены требования с обоснованием причин выделить дополнительные ассигнования в 2013 году на аттестацию рабочих мест, на доплаты до МРОТ, на индексацию окладов, ставок на 6%, на ежемесячную муниципальную надбавку 800 рублей, на повышение заработной платы педагогическим работникам в соответствии с Указом Президента России В.В.Путина № 597.

Ответ из мэрии за подписью заместителя мэра М.Я.Никитенко получен горкомом 5 декабря. Администрация города извещает председателя Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза Н.Н.Киселёву, что на выплату доплаты 800 рублей и индексацию заработной платы на 6% с 1 октября 2012 года из городского бюджета до конца финансового года выделено дополнительно 11862,3 тыс. рублей. В проекте бюджета городского округа «Город Йошкар-Ола» на 2013 год расходы на заработную плату с начислениями предусмотрены в полном объеме.

* * *

28 ноября на заседании Йошкар-Олинской двухсторонней отраслевой Комиссии заслушан и одобрен опыт совместной работы администрации и профсоюзных комитетов школ № 12 и 29 по вопросу тарификации, установления стимулирующих и компенсационных выплат. Члены Комиссии обсудили также практику создания комфортных условий для успешной аттестации педагогов по-новому в школе № 20, Станции юных техников и детском саду №14. Утвердили план работы на 2013 год, определили сроки внесения изменений и дополнений в действующее территориальное Соглашение и отчёта за 2012 год по выполнению обязательств сторонами Соглашения.

Педагоги верят в Профсоюз

Наш районный комитет профсоюза принимает активное участие в публичных слушаниях по обсуждению проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения. Мы участвуем в обсуждении бюджета и Устава муниципального образования, принятии программ, обмене опытом работы общественных организаций и других.

И хотя мнения, высказанные на слушаниях, носят рекомендательный характер, часть из них бывает учтена при принятии решений. Публичные слушания придали новый импульс процессам развития диалога и партнёрства

органов местного самоуправления и профсоюзов.

Этому же способствует и созданный ещё в 2007 г. Общественный Совет при собрании депутатов, в состав которого входят представители 16 общественных организаций. Форма проведения заседаний разная: круглые столы, семинары, встречи, обмен опытом... Совет позволяет с пользой для различных социальных групп вести работу с населением, членами профсоюза, основываясь на принципах законности, гласности и уважения к правам человека.

Мы гордимся, что в результате совместной работы отдела образова-

ния, райкома профсоюза, объединения работодателей все наши работники верят в нужность Профсоюза.

Мы не удерживаем людей в профсоюзе, а создаём условия для того, чтобы каждый понимал, что быть членом профессионального союза – почётно и ответственно. Наша организация создана не для борьбы с администрацией, а для конструктивного сотрудничества в интересах работников.

Зульфия САМИГУЛЛИНА,
председатель Мари-Турекской
районной организации
Профсоюза.

Коллективный договор – основа партнёрства

Все практические усилия администрации и профсоюзных комитетов направлены на защиту прав работников образования, предоставление дополнительных социальных льгот и гарантий, повышение персональной ответственности сторон за исполнение принятых обязательств, сохранение уровня социальных гарантий.

Во многих коллективных договорах содержится обязательства, улучшающие положение работников по сравнению с действующим законодательством, в их числе предусмотрены меры по социальной поддержке молодых педагогов – повышение заработной платы от 30 до 50%.

Основными направлениями по обеспечению гарантий прав профсоюзной деятельности в коллективных договорах являются: освобождение работников от производственной деятельности во время участия в профсоюзных мероприятиях, определение порядка и условий предоставления свободного от работы оплачиваемого времени для выполнения профсоюзных обязанностей выборному профсоюзному активу, не освобождённому от основной работы, включая краткосрочную учебу профсоюзного актива и др.

В договорах закреплены обязательства сторон информирования о ходе выполнения коллективного договора ежегодно в сентябре, а в ноябре – декабре – отчёт по выполнению соглашения об охране труда.

Большое внимание в Соглашении и

коллективных договорах уделено регулированию трудовых отношений. Выступая представителем работников отрасли, председатель и райком профсоюза осуществляют взаимодействие с исполнительными органами местного самоуправления, участвуют при рассмотрении актуальных вопросов деятельности системы образования.

Следует отметить поддержку учителей, участвующих в профессиональных конкурсах мастерства по направлениям приоритетного национального проекта «Образование» районного и республиканского уровня.

По результатам районного конкурса «Лучший учитель» Владимир Альбертович Павлов, учитель ИЗО Коркатовского лицея, вошел в пятерку лучших республиканского уровня. Постановлением председателя Объединения организаций профсоюзов О.Н.Цветковой ему была предоставлена путевка на санаторно-курортное лечение в санаторий «Кленовая гора».

Большое внимание уделяется здоровью образу жизни и укреплению здоровья работников, членов профсоюзных организаций. Ежегодно в районе проводится спартакиада среди работников образования. На проведение спортивных мероприятий выделено в 2011 году 44396 рублей, а в 2012 году – 45808 рублей. Каждое лето команда Моркинского района выезжает на республиканскую спартакиаду среди работников образования и показывает достойные результаты.

Во всех образовательных учреждениях (кроме начальных школ) имеются совместные комиссии по охране труда. В профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, которые осуществляют общественный контроль за созданием работодателем здоровых и безопасных условий труда.

С 2012-2013 учебного года кружки правового просвещения работают во всех образовательных учреждениях. Занятия, ведутся, в основном, председателем и членом информационной комиссии профкома.

В августе 2012 г. рескомом профсоюза была организована учеба профактива. Это обучение прошли 33 профсоюзных активиста района, общие затраты составили 50 тысяч рублей.

На заседаниях профкомов учреждений рассматриваются вопросы выдачи материальной помощи, проведения праздников, знаменательных дат, вопросы, касающиеся регулирования социально-трудовых прав работников.

О ходе выполнения соглашения на 2010-2012 годы в декабре 2012 года намечено провести отчет на управляющем совете с приглашением председателей профкомов.

А в наступающее время ведется разработка нового соглашения.

Алла ФИЛИПОВА,
председатель Моркинской
районной организации
Профсоюза.

Деловые встречи студенческого координационного совета Профсоюза

Студенческая жизнь помимо учёбы таит в себе множество различных мероприятий, свободу действий и выбора.



В студенческие годы большинство молодых людей определяют свою дальнейшую жизнь. Многие дела в это время реализуются благодаря слаженной работе Профсоюза образования. Мало кто сегодня знает о многочисленных встречах студенческого координационного совета Профсоюза образования с Министерством образования и науки Российской Федерации. Несколько встреч прошло уже с новым министром Дмитрием Ливановым.

Регулярно такие встречи проходят на различных уровнях с самыми разными представителями. В частности, в ноябре состоялось очередное заседание Студенческого координационного совета Приволжского федерального округа, где нашу республиканскую профсоюзную организацию и студентов ПГТУ представляла Ольга Мурашова, студентка 5 курса.

Данная встреча состоялась в рамках Праздничных мероприятий, приуроченных ко дню основания Казан-

ского университета. Представители студенческих профсоюзных организаций округа встретились за «круглым столом» с проректором КФУ А.М.Межевиловым. Обсуждалась проблема развития студенческого самоуправления в системе высшего профессионального образования. Он сделал акцент на документальное подтверждение любого студенческого представительства в университете и необходимости тесного сотрудничества профсоюзных комитетов с ректоратами. Участники в рамках диалога так же обсудили ход реализации гранта о студенческом самоуправлении и обменялись мнениями о наиболее удавшихся проектах, реализуемых в вузах на средства грантовой поддержки на развитие студенческого самоуправления.

Вторая часть заседания была посвящена итогам недавней встречи руководства Общероссийского Профсоюза образования, членов Президиума Студенческого координационного совета Профсоюза с министром обра-

зования и науки Российской Федерации Дмитрием Ливановым. В ходе данной встречи были рассмотрены важные социальные вопросы студенческой жизни. Достигнутые договорённости помогут студенчеству России наиболее комфортно обучаться.

Ну а закончилась встреча лидеров студенческих профсоюзных организаций совета Приволжского округа встречей с ректором Казанского федерального университета Ильшатом Рафкатовичем Гафуровым. Он выразил благодарность за диалог всем участникам и, конечно же, вручил благодарственные письма ректорам в каждый вуз.

Хочется выразить слова благодарности ректорату Казанского университета и профкому студентов за радушный прием и деловое сотрудничество.

**Студенческий
информационный
центр профкома
студентов ПГТУ.**

МарГУ уверенно смотрит в будущее

В канун Дня рождения первого классического университета в Йошкар-Оле (он ежегодно отмечается в вузе 25 ноября) мы попросили рассказать о сегодняшних делах и проблемах этого высшего учебного заведения ректора МарГУ, доктора сельскохозяйственных наук, профессора В.И.Макарова.

Виталий Иванович все годы является членом Общероссийского Профсоюза образования, избран членом республиканского комитета Профсоюза. Совместно с председателем профсоюзной организации Л.А.Садониной обеспечивает высокий уровень социального партнёрства в коллективе сотрудников и студентов. Коллективный договор университета – один из лучших среди вузов России.

25 ноября, 40 лет назад, состоялась торжественная церемония открытия Марийского государственного университета. Благодаря этому знаменательному событию в истории Марийского края, в республике появилась возможность подготовки специалистов с университетским образованием, призванных восполнить дефицит кадров для интенсивно развивающихся отраслей народного хозяйства: агропромышленного комплекса, промышленности и образования. Инициаторами создания вуза мы по праву считаем секретаря Марийского обкома КПСС В.П.Никонова, Председателя Президиума Верховного Совета Марийской АССР П.А.Алмакаева и Председателя Совета Министров республики Т.И.Горина.

Формирование университетского образования в республике было сопряжено с большими трудностями. Это создание материально-технической базы, кадровое обес-

показатели за счёт повседневных усилий руководства и коллектива университета. И это вопреки всем реформаторским преобразованиям и перестройке в нашем обществе.

Многое в этой ситуации решали кадры – ректоры: В.Э.Колла, П.А.Соколов, В.П.Ившин; проректоры: Л.П.Грузов, Г.Н.Айплатов, В.И.Чемоданов, В.А.Морозов, Н.В.Абрамов, А.А.Ярыгин, В.П.Шалашов, А.С.Смирнов, деканы: Л.И.Шабалин, Г.С.Патрушев, И.А.Пахмутов, И.Н.Николаев; зав. кафедрами: П.Г.Ефремов, Ю.Н.Николаев, В.И.Лесин, Н.П.Глазков, З.И.Пахмутова, Н.А.Семёнов, В.Ф.Пашуков, А.В.Кувшинов, А.В.Краснов, директор научной библиотеки Р.А.Панова.

Результаты 40-летней деятельности вуза свидетельствуют о высоком качестве подготовки специалистов высшей школы. Университет стал кузницей кадров для народного хозяйства республики, страны. Выпускники Марийского

28, Политехническом лицее-интернате Йошкар-Олы, Многопрофильном лицее-интернате п. Руэм, Коркатовском (Моркинский район) и Ургакшском (Советский район) лицеях республики. В течение нескольких лет при биолого-химическом факультете работает Школа юного химика, при физико-математическом факультете – очно-заочная Физико-математическая школа. При юридическом факультете функционирует Экономико-правовая гимназия. На базе МарГУ ежегодно проводятся школьные олимпиады по многим предметам, включая физическую культуру, где принимают участие учащиеся со всей республики.

Сегодня 6 институтов, 10 факультетов, 61 кафедра, свыше 900 преподавателей, большинство из них доктора наук и профессора, кандидаты наук и доценты, реализуют 36 направлений подготовки бакалавров, 6 направлений магистратуры и осуществляется подготовка по 55 специальностям. Функционирует аспирантура по 49 специальностям, докторантура – по 7.

В целом в МарГУ сложилась система, отвечающая современным принципам вариативности, мобильности, многоуровневости, непрерывности, создающая основу образования «через всю жизнь».

Университет, развивающийся с момента основания как крупный республиканский и региональный учебно-научный и культурный центр, осуществляет подготовку специалистов с фундаментальным образованием по приоритетным направлениям науки и технологий.

Научно-исследовательская работа в вузе организована по 14 основным научным направлениям, функционируют 14 научно-учебных лабораторий, 9 научных центров. Университет является крупнейшим в России центром финно-угроведения, на его базе в августе 2005 года был проведен X Международный конгресс финно-угроведов, а через год – Международная студенческая научная конференция по финно-угроведению – IFUSCO-2006.

Марийский госуниверситет входит в состав Ассоциации классических университетов России (АКУР), является учредителем Ассоциации университетов финно-угорских стран и регионов России.

МарГУ, как и все классические университеты России, сформировался как центр науки, образования и культуры. Он определяет содержание и атмосферу всей духовной жизни республики, является подлинной цементирующей силой многонационального российского государства.

Научный потенциал университета активно используется при разработке стратегий развития высшего и среднего образования, агропромышленного комплекса и других сфер деятельности нашей республики и Поволжского региона.

Главной задачей сегодня мы считаем удовлетворение потребностей общества и государства в высококвалифицированных кадрах.

К сожалению, не можем умолчать тот факт, что вокруг МарГУ сегодня «ходит» много слухов и домыслов, «жёлтая пресса» муссирует вопрос даже «о закрытии вуза» и т.д. Дело в том, что Министерство образования и науки РФ в

августе-сентябре проводило мониторинг деятельности государственных вузов. Недавно были обнародованы его результаты. В список учебных заведений с признаками так называемых «неэффективных» вошли 136 вузов и 450 филиалов, в том числе и такие, как Литературный институт имени Горького, Московский архитектурный университет (МАРХИ) и Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ). В их рядах и наш университет, и Волжский филиал ПГТУ.

Хочу отметить, что эта рейтинговая оценка эффективности вузов вызвала большой ажиотаж не только в нашей республике, но и по всей стране. А некоторые критерии мониторинга вызывают просто недоумение. Вы заметили, что в этом списке с признаками неэффективности в основном оказались педагогические и гуманитарные вузы? И это вполне логично, ведь у



Теперь об иностранных студентах. Мы считаем, что наш вуз создан для республики, поэтому и обучаем мы в основном ребят из Марий Эл. Следующий показатель – научная деятельность. Здесь у нас самые низкие показатели. В этом направлении действительно надо работать и работать много. Правда, дело упирается в финансирование. Нам нужно порядка 10-15 миллионов рублей, и мы выведем этот показатель на необходимый уровень. Будем наращивать объёмы хоздоговоров с предприятиями и организациями республики.

В любом случае, какие бы слухи ни ходили, МарГУ будет работать. Ни один российский вуз, попавший



печение, строительство учебных корпусов, общежитий, жилого дома для преподавателей, привлечение молодёжи для обучения и многое другое.

Несмотря на все трудности периода становления вуза, 1 сентября 1972 года 1180 студентов начали новый учебный год на четырёх факультетах: историко-филологическом, биолого-химическом, физико-математическом, сельскохозяйственном.

В непростых условиях вуз продолжал выполнять свою главную миссию – подготовку высококвалифицированных кадров. Укреплялась материально-техническая база, открывались новые факультеты (экономический, юридический, электроэнергетический, международных отношений, культуры и искусств), кафедры, научные лаборатории, приобретались оборудования, учебная и научная литература, сельскохозяйственная техника и др.

Большую роль в подготовке кадров сыграли аспирантура, докторантура, открытые в университете. К началу 90-х годов МарГУ пополнился значительным количеством квалифицированных научных кадров из числа своих же выпускников: М.Ю.Кокурин, С.В.Стариков, Н.Б.Бакланова, В.А.Забиякин, И.Ф.Ялтаев, О.А.Сидоров, С.И.Новосёлов, И.А.Лебедев, Н.И.Попов и многие другие.

Университет развивался, совершенствовалась структура, открывались новые специальности. По всем направлениям деятельности произошли качественные изменения. Были достигнуты рубежные

классического университета достойно представляют наш вуз во всех уголках России. Это плоды многолетних усилий нескольких поколений профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.

Важной вехой в развитии высшего профессионального образования в республике явилось объединение МарГУ с Марийским государственным педагогическим институтом имени Н.К.Крупской. Обновленный вуз превратился в фундаментальный университетский комплекс с солидной материально-технической базой, высококвалифицированным профессорско-преподавательским составом, богатым научно-инновационным потенциалом. Здесь полностью сохранены педагогические школы ведущих учёных и добрые, многолетние традиции Марпединститута.

Надо отметить, что для республики только в МарГУ ведётся подготовка кадров по таким отраслям и сферам как образование, сельское хозяйство, электроэнергетика, культура и искусство, международное отношение, журналистика, химия и биология и др.

МарГУ одним из первых в республике начал внедрять IT-технологии, в пяти районах были созданы внутришкольные Интернет-каналы. В нашем ИПКиПК организованы курсы по повышению квалификации и переподготовке педагогических кадров, других специалистов. Университетом организованы профильные классы по углубленному изучению отдельных предметов в средних школах № 8, 18,



нас гораздо меньше возможностей зарабатывать деньги, а значит, по такому критерию, как финансово-экономическая деятельность, мы физически не можем дать нужные показатели.

Насчет результатов ЕГЭ тоже весьма спорный вопрос. Средний федеральный показатель – 60, мы немного недобрали до него в этом году, у нас 58,62 балла. Нам не хватило каких-то 1,38 балла. Но не стоит забывать, что в МарГУ по некоторым специальностям есть ещё и творческий конкурс, который порой для нас гораздо важнее результатов ЕГЭ. Надо учесть, что у нас большое количество абитуриентов-сирот и инвалидов. Их средний балл ЕГЭ обычно не высок, но мы по закону всё равно должны их принимать.



От редакции. Мы поздравляем всех студентов, сотрудников, преподавателей, ветеранов с Днём рождения вуза и уверены, что новые творческие успехи университета ещё впереди!

В игре «Что? Где? Когда?» – преподаватели и сотрудники



По инициативе профкома 21 ноября, в преддверии Дня рождения университета, прошла II интеллектуальная игра.

В отличие от прошлого года увеличился состав участников, уже приняли участие 6 команд из юридического, биолого-химического, физико-математического факультетов, Института педагогики и психологии, факультета технологии и профессионального образования, Института экономики, управления и финансов.

Приятно было видеть в составе команд наших выпускников, а ныне

В Марийском государственном университете всё популярнее становится игра «Что? Где? Когда?» не только среди студентов, но и среди преподавателей и сотрудников.

аспирантов: Ивана Поспехова, Дениса Шабля, Евгения Белоусова, Александра Малинина, Николая Тараканова, Сергея Иванова, Людмилу Суворову, молодых преподавателей и корифеев игры – доктора сельскохозяйственных наук С.А.Забиякина, доктора психологических наук С.В.Маланова, доцентов М.В.Бикмансурова, А.М.Трекалина и других.

Особенно радует, что в составе команд второй год активно участвуют председатели профсоюзных организаций факультетов: ФТПО – Н.Н.Юкина, юридического – С.В.Рыбакова, заместитель декана БХФ Е.А.Пузаткина, заместитель директора Института экономики, управления и финансов – М.В.Стафиевская.

Бессменным ведущим игры, как среди преподавателей, так и среди студентов, является член профкома, председатель профсоюзной организации преподавателей и сотрудников ИФФ – доцент Сергей Александрович Журавлёв. Это очень грамотный, умный, увлечённый, эрудированный практически во всех областях знаний человек, в то же время очень внимательный и тактичный.

Его вопросы заставляют нашу память работать, обогащая нас новыми фактами, событиями, цифрами, заставляя порой по-новому взглянуть на уже известные вещи.

В результате упорной борьбы места распределились следующим образом:

1 место – юридический факультет, 2 место – биолого-химический факультет, 3 место – физико-математический факультет.

От имени профкома команды были награждены кубками и подарками.

Большое спасибо всем, кто помог в проведении игры: Н.Матвеевой – ведущему специалисту отдела по воспитательной работе, Е.Усковой – работнику научной библиотеки МарГУ, Н.Михайловой – члену студенческой комиссии профкома МарГУ.

Лидия САДОВИНА,
председатель профкома.

Доплаты учителям от государства

800 тысяч учителей будут получать надбавку за классное руководство в 2013 году.

На это из федерального бюджета в регионы будет отправлено почти 12 миллиардов рублей. Размер начислений денежного вознаграждения по-прежнему составит 1000 рублей. Соответствующее постановление Правительства РФ готово, и его проект опубликован на сайте Минобрнауки России.

Кроме того, лучшие учителя вновь будут получать премию в размере 200 тысяч рублей. Всего это солидное вознаграждение будет выплачено в 2013 году тысяче лучших педагогов, из них 5 – учителя нашей Республики.

В соответствии с подготовленными проектами постановлений Правительства России, опубликованными на сайте Минобрнауки РФ, в Республику Марий Эл планируется выделение на эти цели чуть более 50 млн. рублей и 1 млн. рублей.

(По материалам газеты «Образовательное право»)

Есть такой детский сад...



«Колокольчик» открывает детские сердца, но в первую очередь он открывает потайную дверцу для дошколят в большой мир, чтобы они заняли в нём достойное место.

В сентябре 1981 года детский сад впервые распахнул свои двери для маленьких сернурицев, став для них навсегда вторым домом.

Сегодня в 9 группах воспитывается 220 детей. За годы становления детский сад приобрёл своё лицо, пользуется большой популярностью у родителей. Дети тоже приходят сюда с удовольствием. На сегодняшний день детский сад – это:

– малыши от 2 до 7 лет;

– влюбленные в свое дело сотрудники, которых объединяет одно общее желание: понять ребёнка, не навязывая ему своей воли, помочь

детей, налажена система работы по вовлечению родителей в образовательный процесс.

В нашем коллективе 56 штатных сотрудников, из них 27 педагогов, среди которых учителя марийского и английского языка, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог и др. 88% сотрудников имеют высшее образование, 84% аттестовано на квалификационные категории. Все они творчески строят воспитательный образовательный процесс, обеспечивая каждому ребёнку возможность

свое мастерство. Их достижения отмечены призовыми местами в районных и республиканских конкурсах: «Пеледше тукым» (1 и 2 место, 2010 г.), «Самырык тукым» (1 и 2 место, 2012 г.), «Йоча усталык араш» (диплом победителей, 2012 г.).

Яркость и красоту выступлениям детей придают костюмы, сшитые костюмером Л.П.Анишкиной.

Инструктор по физическим культурам М.В.Глазырина и медицинская сестра В.М.Градобаева ведут физкультурно-оздоровительную работу (кружок по коррекции у детей плоскостопия и осанки, группа часто и длительно болеющих детей, аллергенная группа). Учителем-логопедом Н.М.Ямбаршевой проводится работа по коррекции речи. Кабинет психолога М.С.Пушкарёвой посещают дети, нуждающиеся в помощи по раскрепощению в них нерешительности и замкнутости и снятию агрессивности. С удовольствием дети изучают азы английского языка с педагогом Э.Ю.Яндыбаевой. Их успехи в изучении языка отметили специалисты по дошкольному воспитанию республики, посетившие детский сад.

Всегда можно положиться на младших воспитателей Р.И.Камышеву, Г.Г.Горбунову, Г.Г.Ягодарову, А.И.Милютину, В.И.Смоленцеву, З.М.Шаблатову, проработавших много лет в стенах детского сада. Это дисциплинированные и добросовестные сотрудники, они ответственно подходят к любому поручению. В их группах царит домашний уют и красота, созданные их умелыми руками. Дети тянутся к ним, и они отвечают им добротой и любовью. Особое внимание они, как первые помощники воспитателей, уделяют оздоровлению детей, активно участвуя в проведении лечебно-профилактических и физкультурно-оздоровительных мероприятий, а также воспитывают в детях трудолюбие и аккуратность. Активное участие в жизни детского сада принимают и молодые сотрудники. Д.П.Тимина признана лучшим младшим воспитателем в районном конкурсе (2011 г.).

В детском саду оформлены мини-музей, где дошкольники знакомятся с истоками национальной народной культуры, «Зелёная комната» с картинами природы родного края и большим аквариумом, возле которого дети могут находиться очень долго, наблюдая за его обитателями.



В оформлении интерьера коридоров используются панно из соломки, картины из бисера и картины, выполненные на берёзовых спилах, в основном педагогом Т.А.Лебедевой.

Опыт работы коллектива освещается на районных, республиканских, межрегиональных конференциях, семинарах, а также опубликован в брошюрах Министерства образования и науки и института образования республики.

Педагоги участвуют в районных и республиканских профессиональных и творческих конкурсах.

Победителями республиканского конкурса «Лучший педагог ДОУ» стали: заведующая Н.Н.Четкарёва, старший воспитатель Е.Г.Ганеева (2008 г.), музыкальный руководитель Р.Н.Эльтерова (2011 г.).

Звания «Лучший педагог ДОУ» и гранта главы администрации Сернурского района удостоены: М.А.Пуртова (2010 г.), Н.В.Милютину (2011 г.), Р.Н.Эльтерова (2012 г.).

Победителями районного конкурса «Воспитатель года» были: Т.Н.Марьяна (2010 г.), М.А.Пуртова (2011 г.), А.П.Исакова (2012 г.).

Детский сад дважды становился победителем республиканского конкурса «Детский сад года» (2008 г., 2011 г.). В 2008 году коллективу был вручен грант Президента Республики Марий Эл.

Наш коллектив отмечен дипломами первого и второго Всероссийских конкурсов «Детские сады – детям» политической партии «Единая Россия» в номинации «Лучший педагогический коллектив – 2010» и «Лучший государственный детский сад – 2011».

Воспитатель В.А.Рыбакова стала победителем в номинации «Лучший воспитатель детского сада» (2011 г.).

Для проявления творчества и активности педагогов и сотрудников, их участия по внедрению инноваций в образовательный процесс администрацией детского сада совместно с профсоюзным комитетом созданы благоприятные условия. Это и обеспечение безопасных условий труда, и оснащение обра-

зовательного процесса современным оборудованием и материалами, электронной и бытовой техникой, и царящая спокойная, деловая атмосфера, и доброжелательные отношения между сотрудниками. Всё это отмечено республиканской комиссией по охране труда, которая вручила коллективу бессрочный Сертификат доверия. Председатель профкома Н.М.Ямбаршева в сентябре 2012 г. заняла почётное второе место в республиканском конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация и ее лидер».

Идут годы, меняются требования к дошкольному образованию.

Но неизменным остается одно – трепетное отношение сотрудников детского сада к ребёнку. От того, как прошло детство, кто вёл ребёнка за руку в детские годы, что вошло в его сердце и разум из окружающего мира, – от этого в решающей степени зависит, каким человеком станет сегодняшний малыш. А рядом с ним – люди, которые все умения и знания, теплоту рук и доброту сердец отдадут своим воспитанникам.

Хочется пожелать всему коллективу «Колокольчика» оставаться чуткими, внимательными, неунывающими, бодрыми, терпеливыми в общении со своими маленькими почемучками.

Мы считаем, что все наши достижения стали возможны благодаря принципу, которому мы следуем: «Выживает не самый сильный и не самый умный, а тот, кто быстрее и лучше всех откликается на позитивные в обществе изменения». А это положительно сказывается на качестве образовательного процесса, в итоге – на развитии каждого ребёнка.

Значит, откроется потайная дверца в большой мир для сернурской детворы, и сбудутся их мечты.

Надежда ЧЕТКАРЁВА,

заведующая
МДОУ «Сернурской
Центр развития ребёнка –
детский сад «Колокольчик».



быть самим собой, развивая индивидуальные особенности каждого;

– новые методики и программы, внедрение которых позволяет добиться эффективного интеллектуального, нравственного, эстетического развития детей;

– дом, где организованная среда создает наилучшие условия для здоровой физической и психической жизни ребёнка.

С 2003 года детский сад получил новый статус и сегодня работает как Центр развития ребёнка. С сентября 2011 года на базе детского сада открыта университетская экспериментальная площадка при кафедре дошкольной и социальной педагогики Марийского государственного университета. Тема для изучения – «Обновление содержания и форм работы детского сада в аспекте новых федеральных государственных требований». В образовательной программе разработан гибкий режим жизни детей по всем возрастным группам, дано четкое расписание образовательной деятельности, отслеживается предельно допустимая учебная нагрузка, раскрыты цели и задачи воспитания и обуче-

радно и содержательно прожить период дошкольного детства.

Где же педагоги берут силы для каждодневного вдохновения? Только в самих себе, только в уважении общества к ним. Воспитатель не делает карьеры, он приходит воспитателем и уходит воспитателем. Он – артист, но его зрители не аплодируют ему, он – скульптор, но его труда никто не видит. Он – врач, но его пациенты редко благодарят за лечение и порой не хотят лечиться.

Слова благодарности своих воспитанников и их родителей заслужили воспитатели Н.В.Милютину, Т.Г.Абрамова, Т.П.Парсаева, Т.В.Смоленцева, Н.В.Туева, В.А.Рыбакова, М.А.Пуртова, Н.Б.Скворцова, отдавшие дошкольникам многие годы своей жизни.

Родителей и жителей посёлка радует своими выступлениями детский вокально-танцевальный ансамбль «Колокольчики», где юные «звёздочки» осваивают азы вокала и танцевальных движений, и женский ансамбль «Мелодия», руководителем которых является педагог Р.Н.Эльтерова. На районных, республиканских площадках они показыва-