



Социальные партнёры определили перспективы

Расширенное заседание республиканской отраслевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством Л.В.Пуртовой прошло в г. Йошкар-Оле.

В работе комиссии приняли участие председатели территориальных организаций Профсоюза, начальники управлений и отделов образования, специалисты Министерства образования и науки Республики.

Главным вопросом повестки дня был анализ хода исполнения в Республике Марий Эл в 2012 году Указа Президента Российской Федерации В.В.Путина № 597 от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», с которым выступила заместитель

министра образования и науки Рядина Каримулловна Ахмадгазизова. При таком подходе в ряде коллективов стимулирующего фонда вообще не остаётся, а интенсивность труда постоянно растёт.

Стороны договорились продолжить совместную работу и предложили Министерству образования и науки Республики Марий Эл совместно с другими министерствами и ведомствами принять дополнительные меры по исполнению Указа Президента Российской Федерации «О мероприятиях по ре-

в коллективах. Члены комиссии были едины во мнении: помогать в решении жилищной проблемы государство должно не только молодым учителям, но и другим работникам системы образования.

Поэтому комиссия приняла решение обратиться в Министерство образования и науки Российской Федерации, Общероссийский Профсоюз образования с ходатайством о расширении списка получателей выделенной жилищной субсидии, включении в число получателей и других педагогических работников школ.

О внесении изменений и дополнений в региональное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Республики Марий Эл информировала участников заседания начальник отдела финансов и социально-экономической политики Министерства образования и науки Республики Марий Эл Татьяна Геннадьевна Зайчикова.

Было решено Перечень нормативных правовых актов, регулирующих оплату труда по учреждениям образования Республики Марий Эл, дополнить постановлением Правительства Республики Марий Эл от 24.07.2012 № 273 «О порядке выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл и муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории Республики Марий Эл» (Приложение № 1).

Утверждены Положение о новой системе оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Марий Эл, и Примерное положение по оплате труда работников образовательных учреждений Республики Марий Эл, которые являются приложениями к Соглашению.

Министерству образования и науки Республики Марий Эл предложено направить в установленные сроки изменения и дополнения к региональному отраслевому Соглашению по учреждениям образования Республики Марий Эл на 2012 – 2014 годы в Министерство социальной защиты населения и труда Республики Марий Эл на уведомительную регистрацию.

Председатель республиканской организации Профсоюза Людмила Васильевна Пуртова предложила объявить 2013 год Годом эффективного социального партнёрства и совместно провести в течение года смотр-конкурс «На эффективную организацию социального взаимодействия». Она обратила внимание участников на то, что в связи с предстоящей реформой пенсионной системы необходимо активизировать работу с негосударственным пенсионным фондом «Образование и наука», а по итогам года определить лучший коллектив и организатора этой работы.

Председатель объединения работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл Григорий Ефимович Пейсахович высказал озабоченность сторон кадровой ситуацией в системе образования и резкой дифференциацией в оплате труда работников как между муниципалитетами, так и между регионами. «Сложно аргументировано объяснить педагогам, почему за одну и ту же работу, выполнение образовательных программ по единым федеральным государственным стандартам, подготовку выпускников к единым в стране государственным экзаменам, заработная плата при одной и той же норме часов отличается в разы.

Задачи ясны. Время действовать!

Состоялось заседание президиума рескома Профсоюза, в работе которого приняли участие председатели территориальных и первичных организаций Профсоюза.



На заседании рассмотрены и обсуждены план основных мероприятий Марийского республиканского комитета профсоюза на 2013 год, итоги республиканских конкурсов «На лучшую методическую разработку профсоюзного урока» и «На лучший сайт (страничку) территориальной организации Профсоюза», дополнения в региональное отраслевое Соглашение между Марийской республиканской организацией Профсоюза, Министерством образования и науки и Объединением работодателей государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл на 2012–2014 годы и другие.

По мнению членов конкурсной комиссии лучшими являются сайт Йошкар-Олинской городской организации Профсоюза и страница Медведевской районной организации (председатели Н.Н.Киселёва, В.Г.Павлов). Участники заседания внесли предложения по совершенствованию профсоюзной работы, ознакомились с планом республиканских тематических проверок на 2013 год, одобрили предложения о награждении профсоюзных активистов за участие в защите социально-трудовых прав работников отрасли и студентов.

В целях развития системы взаимоотношений между работниками, профсоюзными комитетами, работодателями (их представителями), органами местного самоуправления по обеспечению согласованных действий по вопросам регулирования социально-трудовых отношений в системе образования президиум республиканской организации Профсоюза предложил

объявить 2013 год в системе образования Годом эффективного социального партнёрства, провести совместно с социальными партнерами смотр-конкурс «На эффективную организацию социального взаимодействия» и утвердить конкретный план мероприятий. Среди них – проведение республиканского смотра-конкурса, «круглого стола» «Профсоюзная организация как фактор эффективной деятельности коллектива в условиях модернизации системы образования: практика, проблемы, пути решения», учреждение общественной премии «Признание» для поощрения лидеров, которые имеют высокий уровень социального взаимодействия.

Важно, чтобы в каждом районе и городе все комитеты приняли участие в конкурсе и на лучший коллективный договор.

Председатель Л.В.Пуртова поставила задачи перед территориальными комитетами профсоюза и профкомми первичных профсоюзных организаций на 2013 год по укреплению мотивации профсоюзного членства, повышению результативности деятельности профсоюзных организаций в обеспечении уставных вопросов: по системному мониторингу условий труда работников, обучающихся и студентов, реализации уставных норм.

От редакции. Поздравляем Волжский территориальный комитет Профсоюза (председатель Г.И.Михеева) с открытием сайта организации (адрес <http://profobrvolzhsu.ucoz.ru>). Молодцы!



министра образования и науки Рядина Каримулловна Ахмадгазизова.

Комиссией отмечено, что в Республике в 2012 году был принят ряд значительных мер по росту заработной платы в сфере образования для всех категорий работников. Удалось к концу 2012 года довести среднюю заработную плату педагогических работников:

общего образования до 13 144 рублей, или 84,2 процента от прогнозируемого уровня среднемесячной заработной платы в республике за 2012 год (15610 рублей);

дошкольного образования до 8740 рублей, или 73,9 процента от уровня среднемесячной заработной платы в сфере общего образования (11833 рубля).

Однако стороны констатировали, что, к сожалению, полностью обеспечить выполнение названного Указа не удалось: средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования отстаёт от средней по республике; средняя зарплата педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в декабре составила 56% от средней заработной платы в сфере общего образования.

Л.В.Пуртова обратила внимание на необходимость безусловного выполнения норм Указа № 597 от 7 мая 2012 года, Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год. В 2012 году в результате переговоров удалось увеличить почти в 3 раза размер базовой составляющей заработной платы, однако рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по доведению размера стимулирующих выплат в структуре заработной платы не менее чем 30% пока не выполняются.

Члены трёхсторонней комиссии в своих выступлениях отмечали, что решение государственных задач по индексации заработной платы (с 1 октября на 6%), увеличение размера минимальной заработной платы (с 1 января 2013 года) происходит в отрасли без должного финансового обеспечения, зачастую за счёт снижения раз-

ликации государственной социальной политики» №597 от 7 мая 2012 года в Республике Марий Эл в 2013 году.

О ходе реализации комплексной программы модернизации системы общего образования в 2012 году доложила начальник управления общего и дошкольного образования министерства Ольга Михайловна Майкова.

Комиссия отметила, что в ходе реализации программы были достигнуты основные задачи: увеличилась заработная плата учителей (с 13,149 тыс. рублей в 1 квартале 2012 г. до 15,305 тыс. рублей в декабре 2012 г.); повышена мотивация школьников к получению знаний за счёт оснащения общеобразовательных учреждений современным оборудованием; обеспечены условия для введения ФГОС, повышения квалификации педагогических и руководящих кадров; сохранён положительный имидж системы образования и др.

Начальник управления правовой и кадровой работы министерства Игорь Владимирович Крупин ознакомил участников с итогами реализации постановления Правительства Республики Марий Эл от 07 сентября 2012 года № 334 «О порядке предоставления учителям общеобразовательных учреждений субсидий на оплату первоначального взноса и социальных выплат на компенсацию части расходов при ипотечном жилищном кредитовании». В 2012 году в комиссию поступило 41 заявление. Государственная поддержка оказана 19 учителям из Йошкар-Олы, Волжска, Козьмодемьянска, Медведевского, Моркинского и других районов. Каждый из них получил в среднем от 140 до 360 тысяч рублей, что составляет не более 20% стоимости приобретаемого жилья. Общий объём финансирования по заключённым соглашениям с молодыми учителями в 2012 году составил 4 279 796,00 рублей. В том числе федеральная доля (55%) составила 2 353 887,80; республиканская доля (45%) составила 1 925 908,20.

В настоящее время поступили к рассмотрению 8 заявлений, и продолжается приём документов для желающих принять участие в программе в 2013 году. Задача всех представителей сторон социального партнёрства продолжать разьяснительную работу



Необходимо всем трём сторонам более настойчиво добиваться принятия федеральных норм по утверждению единых базовых ставок и окладов», – предложил Григорий Ефимович.

В работе комиссии приняла участие и выступила Ольга Николаевна Цветкова, председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл. В своём выступлении она отметила актуальность обсуждаемых проблем, положительную динамику роста заработной платы по всем категориям педагогических работников за 2012 год, высказала серьёзную обеспокоенность сложившейся ситуацией по выполнению Указа Президента страны, уровнем оплаты труда в учреждениях начального и среднего профессионального образования, дополнительного образования детей.

Учитывая, что действие норм регионального отраслевого Соглашения с 2012 года распространяется и на те учреждения начального и среднего профессионального образования, где созданы организации Общероссийского Профсоюза образования, в состав стороны работодателей отраслевой трёхсторонней комиссии делегирован Нуртдин Загрудинвич Камалиев, директор профессионального училища №8, председатель Ассоциации учреждений профессионального образования Республики Марий Эл.

По всем рассмотренным вопросам приняты конкретные решения, которые размещены на странице Марийской организации сайта Общероссийского Профсоюза образования в разделе «Социальное партнёрство».

14 февраля вопросы реализации Указа Президента РФ №597 от 7 мая 2012 года в части повышения заработной платы работникам общеобразовательных учреждений рассмотрены на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии в Правительстве Республики.

Заместитель Председателя правительства, министр финансов Республики Гульфия Габдул-Бариева, доложила о мерах по изысканию дополнительных источников финансирования по пополнению республиканского бюджета, необходимых для повышения в текущем году заработной платы работников образования до уровня средней заработной платы в регионе. Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение фонда оплаты труда в 2013 году педагогических работников образовательных учреждений общего образования составляет 271 млн. рублей, педагогических работников учреждений дошкольного образования – 298,9 млн. рублей.

Наш

Мы не только



«Муки» внедрения новой системы оплаты труда

В связи с поэтапным введением НСОТ в общеобразовательных учреждениях, представители сторон принимали участие в подготовке нормативно-правового акта в муниципальном образовании (решение Собрания депутатов городского округа «Город Йошкар-Ола» от 26 сентября 2012 г. № 474-У). С участием или по инициативе профсоюзных работников внесено 37 поправок в первичный проект документа. Активно работали и другие члены двухсторонней комиссии: специалисты управления образования В.В.Тумбаева, А.А.Васильева, В.В.Толкачёва, директор лицея С.И.Нагорный.

Главное достоинство НСОТ — соотношение базовой (тарифной) и стимулирующей частей заработной платы в пользу базовой делает заработную плату стабильнее.

После принятия документа на муниципальном уровне в помощь руководителям по инициативе горкома Профсоюза разработано 2 макета положений о стимулирующих и иных выплатах.

Для реализации НСОТ в рамках своих полномочий профсоюзная сторона (через трёхстороннюю городскую комиссию и с помощью коллективных действий) способствовала выделению дополнительных ассигнований из бюджета города. В частности, на ежемесячные выплаты с 1 января 2012 г. работникам дошкольных учреждений (800 рублей) в размере 31,8 млн. рублей, на индексацию с 1 октября ставок, окладов на 6% — 11,8 млн. рублей.

С учётом индексации в 2012 году в сравнении с 2011 годом несколько выросла средняя заработная плата, при этом в дошкольных учреждениях — на 12,9%, в учреждениях дополнительного образования — на 12,7%, в общеобразовательных учреждениях — на 26,5%.

В соответствии с Указом Президента РФ В.В.Путина от 7 мая 2012 г. №597 в четвёртом квартале 2012 года средняя заработная плата городских учителей доведена до уровня средней заработной платы по региону, но остаётся низкой в малоконтактных школах.

К сожалению, в последнее время сложилась порочная практика «наказания» зарплатами учителей в конце года и «подкручивания» её вниз в начале следующего года, о чём предупреждал Президент России В.Путин в своём выступлении 7 ноября 2012 года. Такая «арифметика», по его словам, «не только унижает граждан, но и дискредитирует саму идею и саму власть в целом». Январь 2013 года, похоже, не станет исключением. Это потребует нашего вмешательства. И не исключено, что в форме коллективных действий.

«Тайны» стимулирования

Практика применения НСОТ показала, что в полной мере решить задачу стимулирования работников с учетом результатов их труда удалось не для всех учреждений.

Интернет-опрос на сайте горкома «Как изменилась ваша заработная плата с введением НСОТ» показал неутешительные результаты:

- значительно увеличилась — 4%;
- незначительно увеличилась — 44%;
- уменьшилась значительно — 6%;
- не изменилась — 46%.

Во многих случаях показатели и критерии эффективности деятельности работников недостаточно проработаны, а их применение носит формальный характер. В ряде учреждений стимулирующие выплаты применяются вне зависимости от результатов труда из-за необходимости удержания работников.

Наши дела всегда конкретны, обоснованы, организуются в рамках прав и обязанностей Профсоюза с опорой на действующее законодательство России и нормы отраслевых Соглашений.

Мы умеем побеждать вопреки административному давлению и умеем проигрывать. Мы умеем быть щедрыми: наш интеллектуальный продукт востребован не только членами Профсоюза. Мы умеем быть великодушными.

Как это получается в городской организации Профсоюза? 2012 год был для нас и не лучше и не хуже, чем всегда. В нём было всё: успехи и потери, удачные дела и сложные вопросы, на которые мы ещё не нашли ответы.

Соглашение в действии

Подписывая Соглашение 30 декабря 2011 года, стороны социального партнёрства определили для себя цель: повысить престиж педагогической профессии и отрасли в целом за счёт повышения качества образовательных услуг. Пути достижения этой цели очевидны — через создание работникам благоприятных условий труда: оборудованное на современном уровне рабочее место, адекватная оплата труда, рациональный режим и безопасные условия работы, обеспечение санитарно-бытовых условий и др.

Горком и управление образования в течение года обменивались текущей информацией в рамках обязательств, определённых Соглашением, проводили консультации по спорным вопросам и вопросам совместного ведения (тарификация, аттестация, стимулирование, охрана труда и др.).

Эффективным инструментом социального взаимодействия в отрасли является работа городской Комиссии, сформированной на паритетных началах из представителей сторон Соглашения, которая планомерно осуществляла контроль выполнения Соглашения, принимала меры по устранению выявленных нарушений.

Комплексно комиссией изучена практика работы по соблюдению трудового законодательства в 30 образовательных учреждениях (12 школ, 14 детских садов, 4 учреждения дополнительного образования). Выявлено свыше 400 нарушений. Содержанию нарушений, а также рекомендации по их исправлению доводились до каждого руководителя при собеседовании и в форме письменных предостережений. В сентябре проведено собеседование по тарификации с представителями работодателей и работников, проверены первичные документы по оплате труда в 30 общеобразовательных учреждениях и в 4 учреждениях дополнительного образования.

В течение года на заседаниях комиссии отчитались о практике работы представители работодателей и работников, проверены первичные документы по оплате труда в 30 общеобразовательных учреждениях и в 4 учреждениях дополнительного образования.

Ежеквартально анализировалась динамика изменений заработной платы основных работников. В случае снижения принимались меры по выявлению причин, устранению нарушений.

Представители сторон Соглашения в составе межведомственной комиссии к началу нового учебного года проверили 29 общеобразовательных учреждений на соответствие условий труда требованиям безопасности. По итогам года снизился вдвое производственный травматизм (2011 г. — 8, 2012 г. — 4).

Профсоюзная сторона способствовала совершенствованию нормативно-правовой базы как на территориальном, так и на локальном уровнях. Для этого подготовлены на бумажном и электронном носителях рекомендации по оформлению коллективного и трудового договоров, правила внутреннего трудового распорядка, графиков работы, соглашения по охране труда.

Локальные нормативные акты по регулированию трудовых отношений имеются теперь во всех учреждениях. Есть проблема с трудовыми договорами. Отдельные представители работодателей не вовремя вносят необходимые изменения и дополнения в них, в частности, в связи с поэтапным введением НСОТ в сентябре и декабре 2012 года. Профкомы же не занимают принципиальной позиции.



Социальное партнёрство

28 января в актовом зале гимназии №4 им. А.С.Пушкина состоялось совместное совещание руководителей и председателей профкомов муниципальных учреждений, на котором был рассмотрен вопрос о выполнении в 2012 году обязательств сторон по территориальному отраслевому Соглашению, заключенному управлением образования администрации городского округа «Йошкар-Ола» и Йошкар-Олинской городской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2012-2014 годы.

В Йошкар-Оле подвели итоги года

Перед серьезным разговором социальных партнёров мастерская «Жаклин» представила участникам мероприятия коллекцию модной деловой и праздничной женской одежды. Дефиле, подготовленное модельным агентством В.Г.Паршина «Мисс Марий Эл», доставило собравшимся несколько приятных минут общения с красотой.

После эмоциональной зарядки началось совещание, которое вели начальник управления образования М.Я.Никитенко и председатель городской организации Профсоюза Н.Н.Киселёва.

С докладами о работе в 2012 году по выполнению Соглашения выступили первый заместитель начальника управления В.В.Усков и Н.Н. Киселёва.

Опытом работы по социальному партнёрству поделились председатель первичной профсоюзной организации детского сада №65 Е.П.Кропинова, ди-

ректор средней школы №15 М.В.Иванов, председатель первичной профсоюзной организации гимназии №14 Л.Н.Петрова, ведущий специалист группы технического надзора управления образования Д.А.Аршакян.

Своё мнение по проблемам отрасли, условиям оплаты труда работников, перспективам их решения высказали председатель Марийской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В.Пуртова и начальник управления образования, заместитель мэра М.Я. Никитенко.

По итогам совещания принято решение сторон Соглашения о программе действий в 2013 году.

В завершении мероприятия награждены победители и лауреаты конкурса «Лучшие социальные партнёры 2012» — представители сторон работодателя и работников средней школы №15, детских садов №65, 1, 20. По ито-

гам городской Спартакиады здоровья кубок победителя-2012 вручен коллективу средней школы №29, дипломами отмечены коллективы гимназии №4 и дошкольного учреждения №15.

За личный вклад в развитие социального партнёрства поощрены Почетными грамотами и ценными подарками от Профсоюза члены городской двухсторонней комиссии, профсоюзные активисты.

По итогам Года первичной профсоюзной организации Л.В.Пуртова вручила награды Центрального Совета Профсоюза председателям первичных организаций и профсоюзным активистам — Т.В.Деревянных (ДОУ №20), Р.Н.Коноваловой (СОШ №15), Е.П.Кропиновой (ДОУ №65), А.С.Новиковой (Центр «Росток»), Л.Н.Петровой (гимназия №14) за вклад в повышение авторитета Профсоюза.

Управление образовательным учреждением через систему социального партнёрства

В современной системе менеджмента образования проблема повышения эффективности социального партнёрства является одним из приоритетных направлений в управленческой деятельности директора школы.

Как отметил однажды Анри Файоль (основатель классической школы управления): «Управлять — значит вести предприятие к его цели, извлекая максимум возможностей из имеющихся ресурсов». Одним из таких ресурсов, несомненно, является организованная структура коллектива в виде профсоюза.

Когда я два года назад пришёл в школу №15 и начал выстраивать собственную управленческую модель, мне необходимо было опереться на некую организованную систему. Профсоюз — вот та организованная система, с которой администрации выгодно выстраивать конструктивные партнёрские отношения. Во всяком случае, мы выдвигали эту задачу перед собой как одну из стратегических.

Если социальное партнёрство рассматривать с практической точки зрения, то его можно характеризовать как путь компромиссов, сделок, уступок сторон трудовых отношений. Не только профсоюз является заинтересованной стороной социального партнёрства, но и администрация школы заинтересована в подобном наращивании результатов, что, без сомнения, увеличивает потенциал саморазвития всех проектов, реализуемых в школе. Один из механизмов саморазвития, самоорганизации и адаптации образовательного учреждения видится в социальном диалоге и партнёрстве.

Вопросы социального партнёрства ежегодно, в соответствии с планом работы школы, рассматривались на совместных заседаниях. Так, в 2012 году были рассмотрены вопросы:

- согласование и утверждение правил внутреннего трудового распорядка;
- принятие соглашения по охране труда;
- рассмотрение положений о порядке установления доплат, надбавок и выплат поощрительного характера работникам школы;
- отчёт представителей сторон по выполнению коллективного договора.

В школе работа организована таким образом, что профком в обязательном порядке подключается к работе комиссий по аттестации, тарификации, охране труда, по распределению доплат и надбавок, по награждению, по учёту и распределению путёвок.

В свою очередь администрация школы участвует в работе Школы правовых знаний профкома, из 7 прове-

дённых занятий 3 проведено лично мною.

Во взаимодействии с профсоюзом решалась основная задача — поиск и развитие общих интересов (точек соприкосновения) в совместной трудовой деятельности. Следует отметить, что профсоюз не получит полного признания как органа внутреннего социального партнёра и органа самоуправления без поддержки администрации, в том числе поддержки профсоюзного лидера. Так, благодаря совместной работе, в 2012 году председателем профкома Р.Н.Коновалова стала победителем муниципального конкурса «Лучший профсоюзный лидер — 2012».

В общих чертах партнёрство в нашем образовательном учреждении можно определить как разнообразные формы сотрудничества. Но и, конечно, говоря о сотрудничестве, нельзя не отметить участие трудового коллектива в управлении организацией. Это укрепляет позиции трудового коллектива, способствует его развитию, повышает эффективность деятельности организации, обеспечивает эффективность управленческой деятельности.

Нами определены конкретные направления участия трудового коллектива в реализации функций управления:

- участие в разработке программы развития школы, в форме рациональных предложений по развитию школы с учетом ее слабых и сильных сторон;
- выявление творческого потенциала работников и поиск путей саморазвития личности;
- предложения по повышению профессионального мастерства членов трудового коллектива;
- поиск эффективных форм материального и морального вознаграждения по результатам деятельности;
- организация проверок с участием членов коллектива, активизация самоконтроля и создание рабочих групп самоконтроля.

Как видим, партнёрство представляет собой процесс согласования интересов, процесс создания единого социокультурного пространства школы. Отношения между работодателем и работниками регулируются не только нормативными актами, но и неписаными правилами игры, особыми методами решения спорных вопросов. Партнёрские отношения складываются не всегда просто, но необходимо отметить, что имеются положительные результаты, что отражается в росте числа вступивших в ряды профсоюза, из общего числа работников 85% нашего коллектива являются членами профсоюза.

Механизм социального партнёрства включает: соглашения, коллективные договоры, партнёрские переговоры.



Через соглашения оказывается управленческое воздействие на трудовые и жизненные ситуации. Например: соблюдение законодательства об охране труда, обеспечение мер по охране здоровья работников. Опыт реализации и контроля за выполнением различного рода соглашений показывает, что они являются важным инструментом управления.

Коллективный договор — действенное средство защиты интересов работников, тем более, что условия коллективных договоров и соглашений, заключенных в соответствии с законодательством, являются обязательными для работодателя.

Переговорный процесс стал самым рациональным способом достижения взаимоприемлемых результатов. Конечно, переговоры требуют основательной подготовки, гибкой тактики, творчества. Устойчивость и успех партнёрских отношений зависит от принципов, заложенных в модель управления: равноправие сторон, уважение и учёт взаимных интересов, заинтересованность в договорных отношениях, содействие администрации укреплению и развитию социального партнёрства, соблюдение сторонами нормативно-правовых актов.

В завершение хочется отметить, что социальный менеджмент — феномен управленческой культуры конца XX — начала XXI века, один из обязательных элементов управления. И повышение эффективности социального партнёрства является одним из ключевых направлений деятельности руководителя образовательного учреждения.

Каждый человек рождён быть успешным, и в наших силах помочь ему на пути к успеху!

Михаил ИВАНОВ,
директор средней школы №15 г. Йошкар-Олы.

Профсоюз дела не боится

декларируем заботу о повышении уровня благосостояния членов Профсоюза, но и действуем.

Необоснованно расширен список компенсационных выплат за неаудиторную работу. Исходя из содержания термина, такие выплаты могут устанавливаться только педагогическим работникам, у которых ставки заработной платы определяются за норму часов работы с детьми. Никакой другой персонал на эти выплаты не может претендовать. Это, по нашему мнению, нецелевое расходование фонда оплаты труда!

В отдельных учреждениях при расшифровке показателей и критериев эффективности работы не были учтены главные принципы, определённые Единными рекомендациями Российской трёхсторонней комиссии по оплате труда бюджетников на 2013 год, пункт 15 раздела V: объективность, предсказуемость, адекватность, своевременность, справедливость, прозрачность. Сама идеология стимулирования искажается. В результате когде педагогам не светит ни стабильность в оплате труда (в январе меньше, чем в декабре), ни открытость её начисления.

Коллективные действия

Помимо переговорного процесса профсоюзами на всех уровнях власти, городская организация способствовала ускорению решения вопросов об изменениях в оплате труда участием во Всероссийских акциях, направлением обращений и предложений в разные уровни власти, организацией локальных акций.

Необходимость в акциях возникает потому, что, кроме денег, людям нужно соответствие происходящего их ощущению справедливости. А оно — происходящее — в истекшем году не всегда этому ощущению соответство-

В Законе предусмотрен механизм обеспечения гарантии граждан на общедоступность и бесплатность образования. Сохранены оспариваемые ранее законодателями льготы и гарантии педагогам: право на досрочную пенсию по старости, льготы специалистам села по услугам ЖКХ, льготы педагогам на дополнительное образование (повышение квалификации) не реже одного раза в три года, как того требуют новые стандарты общего образования.

Закон закрепил принцип установления заработной платы педагогических работников образовательных организаций всех типов на уровне средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта РФ, и другие социально значимые льготы и гарантии. Например, аттестация на соответствие занимаемой должности педагога будет проводиться теперь по месту его работы. Это существенно повышает роль профкома, так как такая аттестация проводится только с участием представителя Профсоюза.

При этом надо понимать, новый Закон об образовании осложнит жизнь, как осложняет жизнь любая переоценка ценностей.

Социальные коммуникации организации

Для повышения авторитета Профсоюза дальнейшее развитие получила система совершенствования социальных коммуникаций, обучения и информационно-методического обеспечения социального партнёрства.

Важно не только быть услышанными и увиденными — главное, быть понятыми. С этой целью в январе прошло-

За счёт средств Профсоюза каждое учреждение получает два раза в месяц газеты «Профсоюзный диалог» и «ПУТЬ».

Наша электронная и печатная продукция достаточно популярна не только среди профсоюзного актива и руководителей учреждений города. На 26 января интернет-сайт горкома за год существования посетили 25118 человек. География наших гостей велика: Россия; бывшие советские республики; государства бывшего социалистического лагеря; страны Европы; США (всего, помимо России, 20 государств).

Мероприятия с кадрами

Для повышения престижа педагогической профессии стороны развивают и поддерживают конкурсное движение. Совместно провели 4 конкурса профессионального мастерства и наградили всех финалистов (52 человека).

В конкурсе на лучшую организацию охраны труда безусловными победителями стали гимназия №4 им. А.С.Пушкина и Центр «Росток», призёры — детские сады №65 и 35. Лучший уполномоченный по охране труда — в детском саду №5 (Г.Д.Власова). Самые результативные творческие коллективы по итогам смотра самодеятельности — в гимназии №4, Центре «Росток», школе №15, детских садах №32, 44, 61, 80, 84, 90.

Для укрепления здоровья, улучшения микроклимата организована спартакиада по 8 видам спорта, в которой приняло участие 1180 человек. Самым результативным в спартакиаде признан коллектив школы №29, самыми массовыми — гимназия №4 и детский сад №15.

Лучшие профсоюзные лидеры — в гимназии №14, школе №15, детских садах №65, 3, 44, городской станции юных техников.

Все победители и призёры соревнований, конкурсов поощрены за счёт профсоюзных средств.

Совместно со специалистами управления образования и при поддержке администрации и профкома лицея №11, детских садов №10 и №92 проведены два вечера для ветеранов педагогического труда, две встречи-консультации для молодых специалистов.

Штатные профсоюзные работники (двое), конечно же, не справились бы с таким объёмом работы. Нам помогают социальные партнёры. Спортивные мероприятия — на плечах тренеров-преподавателей, специалистов и администрации ДЮСШ «Олимп», ДЮЦ «Азимут», школы №21, Савинской и Семёновской школ-интернатов. Используются материальная база школ №9, 19, 29, гимназий №4, 14, 26. Вдохновителями и организаторами всех мероприятий являются председатели профкомов, члены горкома.

Участие в республиканских конкурсах

Успешны представители города и в республиканских соревнованиях, конкурсах: 1 место — в турслёте «Татчумара-2012», 3 место — в спартакиаде, 1 место — в межотраслевом и отраслевом конкурсах профлидеров (Е.П.Кропинова — детский сад №65, Л.Н.Петрова — гимназия №14). Е.Э.Синушкина (школка №17) — лауреат конкурса методических разработок о профсоюзах.

Льготы по Соглашению

На основании отраслевых соглашений (городского и республиканского) в отчётный период для 23 человек сохранены ставки заработной платы (должностного оклада) в соответствии с присвоенной ранее квалификационной категорией. По городскому Соглашению вне очереди выделяются путёвки в детский сад для детей работников.

По обязательствам стороны Профсоюза в Соглашении члены Профсоюза имеют иные дополнительные льготы. Пользуется популярностью потребительский кредит в банке «Спурт» (112 человек), система скидок по профсоюзным дисконтным картам в магазинах Пovolжья (выдано 670 карт). На 20% снижена стоимость путёвок в профсоюзных здравницах и домах отдыха (19 человек), на обучение охране труда в Центре Профобъединения РМЭ (88 человек). 982 члена Профсоюза

посетили театр и 52 съездили в паломнический тур с 50% скидкой стоимости билета. 1990 членов Профсоюза получили новогодние поздравления для своих детей в виде бесплатного подарка. Выделяются средства на поздравление юбиляров (211), родителей в связи с рождением ребёнка (62), успешным окончанием их детей школы (7) и другие.

Победители и призёры в социальном партнёрстве

Стороны согласно положению о конкурсе поощряют практику эффективного социального партнёрства. Победителями 2012 года признаны представители работников и работодателей школы №15 (директор М.В.Иванов, председатель Коновалов-

ки обучения работников знаниям охраны труда, замены спецодежды, иных средств индивидуальной защиты и т.д.;

— не обеспечен должный контроль полноты и качества плановых медицинских осмотров работников;

— не везде созданы условия для восстановления здоровья, организации полноценного питания и отдыха в режиме работы учреждений.

Все эти и другие проблемы требуют совместных согласованных действий для их решения в 2013 и последующие годы.

Экономическая эффективность деятельности городской организации Профсоюза

В 2012 году поступило профсоюзных взносов в среднем с одного человека 1217 рублей.

Прямыми выплатами за проведённые мероприятия, о чём сказано выше, возвращено в среднем 459 руб-



ва Р.Н.) и детского сада №65 (заведующая М.А.Прем, председатель Е.П.Кропинова), лауреатами — детский сад №1 (заведующая С.В.Климова, председатель Л.А.Мотовилова) и детский сад №20 (заведующая Г.А.Канашина, председатель Т.В.Деревянных).

Профсоюзные награды и поздравления

В течение года к профсоюзным наградам (помимо ранее названных) представлено 47 членов Профсоюза, из них к грамоте ЦС Профсоюза — 6 человек, к награждению медалью «За верность Профсоюзу» — 11. Поздравления от Профсоюза, в том числе денежные, получили коллективы, отмеченные юбилеи. Это детские сады №4, №11, №44, №46, №51, №76 и Дворец творчества детей и молодёжи.

Проблемы образования

В то же время сторонам территориального Соглашения есть над чем работать в 2013 году, осталось немало проблем:

— высокая заработная плата учителей (выше средней по отрасли в регионе) достигается за счёт сверхнормативной нагрузки;

— низкий уровень оплаты труда педагогов в дошкольных учреждениях; одна из причин — отсутствие целевых ассигнований на доплаты до МРОТ низкооплачиваемым работникам, которых в детских садах 40 и более процентов;

— работники в учреждениях дополнительного образования по-прежнему на ЕТС;

— имеет место практика отсутствия гласности и объективности при установлении стимулирующих выплат, игнорирования руководителем учреждения мнения профкома;

— рабочие места учителей физической культуры, тренеров-преподавателей, педагогов дополнительного образования не соответствуют современным стандартам по обеспеченности специальными сооружениями, залами, инвентарём, оборудованием и расходными материалами;

— не выделяются в полном объёме ассигнования на своевременную аттестацию рабочих мест по условиям труда, приобретение средств индивидуальной защиты и выполнение соглашений по охране труда;

— не во всех учреждениях действует система административно-общественного контроля; не соблюдаются спо-

лей в год на одного человека. Экономический эффект деятельности городской организации (по результатам переговорного процесса, юридических услуг, консультаций, экспертизы документов, законотворческой и правозащитной работы) составил 13437,5 рублей на одного члена Профсоюза в год. То есть эффективность результатов в 10 раз превышает размер среднего взноса с члена Профсоюза.

Несправедливость в том, что взносы платят, здоровье тратят, работают на общее благо одни, а плоды профсоюзных усилий собирают все. Без каких-либо комплексов.

Наши ожидания

Чего мы ждём от социальных партнёров в 2013 году:

— достойного уважительного диалога в решении всех спорных вопросов;

— активных, последовательных и согласованных действий по вопросам улучшения условий труда работников;

— поддержки в вопросах профсоюзной идеологии.

Наша позиция

Позиция горкома неизменна: повышение уровня жизни членов Профсоюза. Итог зависит от эффективности социального партнёрства, от солидарных действий сторон, от умения слушать и слышать друг друга, от участия каждого члена Профсоюза, каждого работника и работодателя в этих действиях.

Наш ориентир — увеличение базовых окладов (ставок) работников образовательных учреждений до уровня не ниже прожиточного минимума, а средней заработной платы всех профильных работников — не ниже средней по России!

Наша миссия — предствление и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования.

В заключение выражаю искреннюю благодарность за конструктивное сотрудничество всем, кто поддерживает Профсоюз, верит в него. Это, в первую очередь, наш профсоюзный актив, наши союзники — социальные партнёры.

Надежда КИСЕЛЁВА,
председатель
Йошкар-Олинской
городской организации
Профсоюза.



вало. Ни в смысле равенства возможностей (у одних — административный и финансовый ресурсы, у других — законодательное право на... много чего). Ни в смысле распределения доходов. Ни в смысле достойного, уважительно-го диалога.

Последнее несоответствие, вероятно, в полной мере испытати на себе в 2012 году и штатные профсоюзные работники, и наши общественники.

В течение года было организовано 5 коллективных акций. В них приняло участие 100% муниципальных учреждений и 77% государственных учреждений с общей численностью 5903 человека. Самыми активными были коллективы гимназий №4 и 14, школ №1, 9, 13, 15, 29, детских садов №1, 3, 15, 21, 24, 29, 30, 37, 44, 65, 74, 90, Савинской школы-интерната.

Главные акции 2012 года — это обсуждение Стандартов достойного труда, подготовленных ФНПР (сентябрь-октябрь), участие в экспертном обсуждении законопроекта «Об образовании в Российской Федерации» (октябрь-декабрь), «Письмо мэру» об оплате труда работников дошкольных учреждений (ноябрь).

В целях сохранения действующих социальных льгот и гарантий педагогическим работникам свыше 3 тысяч человек поставили свои подписи под требованиями Профсоюза по законопроекту об образовании, направили в адрес Государственной Думы и Правительства России более сотни телеграмм, писем.

Благодаря организации Профсоюзом всенародного обсуждения, общественных слушаний, внесению конкретных и обоснованных поправок в законопроект, Закон, вступающий в силу с 1 сентября 2013 года, в большинстве учёл поправки Профсоюза и обновлён более чем на 60%. Это наша общая победа!

го года был создан интернет-сайт организации, который ведёт заместитель председателя, Отличник народного просвещения РФ Евгений Николаевич Смирнов. Вы уже оценили его общую и компьютерную культуру. Самые читаемые странички — по охране и оплате труда. Сайт обновляется не реже одного раза в неделю. Посетители сайта получают информацию о прошедших и предстоящих городских мероприятиях в лицах, консультации-рекомендации по актуальным вопросам трудовых отношений. Даны образцы локальных нормативных актов (трудовой договор, коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка).

Горком по вопросам правового просвещения профсоюзного актива успешно сотрудничает с Фондом социального страхования, Пенсионным Фондом, Марийским институтом образования, специалистами управления образования. В помощь руководителям учреждений и профсоюзам за отчётный период разработано два макета положений о стимулирующих выплатах по НСОТ, подготовлены рекомендации по тарификации, аттестации кадров (электронная папка), два тематических информационных бюллетеня по страховым взносам и досрочной пенсии по старости. По договору с управлением пенсионного Фонда в г.Йошкар-Оле на базе горкома один раз в два месяца работает консультпункт по разъяснению работникам их пенсионных прав, который посетили 98 человек.

У нас постоянно действующие ежемесячные семинары для председателей профкомов, членов профкома, для уполномоченных по охране труда и для молодых специалистов.

Выпущено 8 информационных листов по текущим событиям, 13 информационных бюллетеней.

Говорят, педагогика – самое тонкое искусство, а учитель – труженик горячего цеха, где варится ценнейший сплав знаний, умений и навыков.

38 лет отдала этому искусству учитель русского языка и литературы Кукнурской средней общеобразовательной школы Сернурского района Ираида Дмитриевна Овечкина.

Это умный, опытный, целеустремлённый, компетентный, ищущий и восприимчивый к новым передовым технологиям учитель.

Своим упорным трудом она доказала, что в сельской школе можно работать творчески и добиваться больших успехов. Для неё продуктивен тот образовательный процесс, в котором активен не только учитель, но и ученик. Поэтому у Ираиды Дмитриевны не было неуспевающих, трудных и слабых учеников. В каждом из них она старалась раскрыть всё лучшее, увидеть это, понять, заставить поверить в самого себя.

Её ученики активно участвуют в олимпиадах, конкурсах, успешно сдают ЕГЭ по русскому языку. За годы своей работы она подготовила 15 победителей и 20 призёров муниципального этапа, 8 призёров республиканского, 5 призёров муниципального (отборочного тура) окружной олимпиады Приволжского федерального округа Всероссийской олимпиады школьников по русскому языку и литературе, 3 дипломантов открытого Всероссийского конкурса «Моя классная – самая классная».

Ираида Дмитриевна, как учитель национальной школы, проводила работу с обучающимися по развитию своего родного языка. Драматический кружок школы под

её руководством неоднократно занимал призовые места на районных и республиканских конкурсах детских драматических театров.

Заслуга учителя и в том, что часть выпускников школы стала учителями русского языка и литературы, актёрами республиканского «Театра юного зрителя».

На протяжении 32 лет возглавляемое Ираидой Дмитриевной кустовое методическое объединение учителей русского и марийского языка и литературы давало возможность коллегам по работе совершенствовать педагогическое мастерство и показывать творчество учителей.

Она щедро делилась свои опытом работы на районных, республиканских семинарах, конференциях, выступала с докладами.

Являясь лектором при Марийском институте образования, Ираида Дмитриевна читала лекции перед слушателями курсов.

Быть учителем, воспитывать подрастающее поколение – главное её призвание. А еще она является наставником, ярким примером того, что творческий человек всегда сможет описать своё мастерство, чтобы передать свой опыт коллегам.

За годы работы в школе Ираидой Дмитриевной выпущено более десятка сборников, брошюр. Кон-



спекты отдельных уроков печатались в журналах «Воспитание школьников», «Марий Эл Учитель», «Педагогический курьер», членом редколлегии которого она является.

Уникальным учебно-методическим пособием для педагогов, особенно начинающих, является её книга «Профессия дальнего действия», в которой сконцентрирован материал, наработанный Ираидой Дмитриевной в условиях национальной школы. Учительница сумела найти оригинальный подход к решению педагогических проблем в обучении и воспитании подрастающего поколения, что выходит за рамки обычного восприятия нами методического пособия.

«У России есть трудолюбивые и образованные люди. Люди, имеющие стремление быть первыми, в

О тех, кто рядом

Педагог-новатор и наставник

национальном характере которых всегда была привычка побеждать...»

(В.В.Путин).

Одной из них является Ираида Дмитриевна Овечкина, учитель высшей категории, участник республиканского конкурса «Учитель – новатор», дипломант Всероссийских конкурсов «За образцовое владение русским языком в профессиональной деятельности», XI – го конкурса методических разработок «Сто друзей», республиканского конкурса «Книга года Марий Эл – 2010» (за книгу об учителе «Профессия дальнего действия»), победитель в национальном проекте «Образование» в номинации «Лучший учитель», 2006 год.

Школа стала её судьбой, главным делом всей жизни. Её вклад в дело образования и просвещения оценён по достоинству. Она награждена знаками «Старший учитель Министерства образования Марийской АССР», «Заслуженный учитель Российской Федерации» (декабрь 2012 г.).

Ираида Дмитриевна – замечательный, талантливый, отзывчивый, добрый и обаятельный чело-

век, которого любят дети, уважают коллеги, родители. А это ведь тоже важно. Особенно, когда живёшь в селе, где каждый шаг и поступок на виду.

Сейчас она находится на заслуженном отдыхе. Рядом с ней – любящий муж Алексей Михайлович, который в течение 19 лет был директором данной школы, «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл», «Отличник народного просвещения Российской Федерации», а также дочь Лиана, учитель лицея №130 города Екатеринбург и два внука. И её душевного тепла хватает на всех.

Пожелаем Ираиде Дмитриевне здоровья, благополучия, долгой радостной жизни.

Скоро мы будем отмечать Международный женский день 8 Марта. От всей души поздравляем Ираиду Дмитриевну с наступающим праздником Весны. Пусть любовью и теплом возвращаются к ней неустанные заботы о семье и внуках, о любимых близких.

Нина РЫБАКОВА,
председатель Сернурской районной организации профсоюза работников народного образования и науки.

Праздник

День защитника Отечества

23 февраля мы традиционно празднуем День защитника Отечества, один из важнейших праздников в календаре россиян. Это не просто день почитания солдат и бойцов, служивших и защищавших страну во время войны и невзгод — знаменательная дата уже превратилась в своеобразный неофициальный «день всех мужчин».

Однако почему именно 23 февраля? Эта дата пришла из Советского Союза, с далекого 1922 года, когда Президиум ВЦИК «напомнил» исполкомам отмечать праздник именно 23 числа. С самого начала этот день был ни чем иным, как годовщиной основания Рабоче-Крестьянской Красной Армии... но годовщиной, перенесённой в будущее. Архивные данные говорят о том, что РККА была основана по Декрету от 15 (28) января 1918 г., изданному Советом Народных Комиссаров СССР. В 1919 г. Н.Подвойский, Председатель Высшей военной инспекции РККА, предложил отмечать годовщину 28 января. Однако его предложение отклонили, а день армии совместили с днём Красного подарка 17 февраля. Но... 17 февраля попало на понедельник, и празднование перенесли на 23 февраля, после чего 3 года о нём никто не вспоминал. А в 1922 году Президиум ВЦИК назвал датой годовщины уже 23 февраля. После распада СССР праздник не исчез — он по-прежнему популярен, и его отмечают не только в России, но и в Приднестровье, и на Украине. С 2002 года 23 февраля — выходной день в Российской Федерации.

Как говорят историки, ничего, что бы объяснило выбор именно 23 февраля, в Советской России

обнаружить не удалось. Однако это совсем не помеха отметить День защитника Отечества — праздник, имеющий особое значение. Он напоминает о гражданском долге и высоком мужском предназначении, олицетворяет всё то, что женщины ценят в мужчинах: силу, ответственность, мужество и заботу.

Современная жизнь ставит перед нами задачи, требующие профессионализма и самоотдачи. Наша святая обязанность — сохранить мир и согласие на земле, спокойствие и стабильность в обществе, многовековые традиции, приумножить силу и могущество страны, привить младшему поколению интерес к истории и развитию России.

Сегодня мы живем мирно — любим, мечтаем, трудимся для лучшей жизни. И так будет всегда, пока с нами есть наши дорогие защитники, которым в день 23 февраля адресованы мои поздравления!

Много лет ведут непростой диалог с руководителями, защищая вместе с нами трудовые и социальные права работников образования, наши профсоюзные работники и активисты Н.И.Мухин, Л.П.Краев, И.А.Козырев, А.В.Глазырин, В.Г.Павлов, Е.Н.Смирнов, С.А.Ежов, Ю.Г.Загайнов, Ю.Г.Мальков, В.Н.Федоров, В.С.Федоров, О.Н.Смирнов,

А.А.Лазарев и другие наши коллеги. Мы признательны Вам за совместную работу, доброту и отзывчивость, за нелегкий, зачастую неблагодарный труд, но очень нужный для работников нашей отрасли.

В столь знаменательный день мы поздравляем руководителей вузов Евгения Михайловича Романова и Виталия Ивановича Макарова, членов ректоратов, всех преподавателей — мужчин в наших уважаемых вузах и других учреждениях профессионального образования с праздником и надеемся на дальнейшее сотрудничество по сохранению социальных гарантий работников и студентов.

Хорошими социальными партнёрами в реализации конкретных добрых дел Профсоюза являются руководители органов управления образования М.Я.Никитенко, Н.Н.Тораев, В.С.Гаврилов, В.П.Иванов, образовательных учреждений Г.Е.Пейсахович, С.В.Иштриков, В.В.Толстов, А.А.Васильев, В.Ф.Галкин, Р.Г.Гарифуллин и многие, многие другие. Спасибо Вам за надёжное плечо, твердое слово, верность делу!

Своим ветеранам, которые на протяжении многих лет активно защищали интересы образования, Г.М.Мустаеву, И.А.Козьярчуку, Л.В.Волкову, Г.С.Ощепкову, А.Я.Антипину, В.П.Ившину, В.М.Гаврилову



мы желаем доброго здоровья и долгих лет жизни.

Уважаемые мужчины — работники образования, профсоюзные активисты, ветераны!

Я благодарна Вам за Ваши добрые дела, активную гражданскую позицию, принципиальность и неравнодушие к судьбе коллег. Вы всегда были и остаётесь главной надеждой и опорой своих семей. Желаем, чтобы так было долго.

По поручению Президиума республиканского комитета Проф-

союза, поздравляя всех дорогих мужчин в День защитника Отечества, хочу пожелать: пусть ваше сердце не скудеет на добро и не иссыкает в нём святая любовь к Отечеству, пусть с вами всегда остаются мудрость, сила и удача! Пусть мир наступит в каждом доме, и родные и близкие будут счастливы! Доброго здоровья всем, уверенности, взаимопонимания, любви и согласия!

Председатель
Людмила Васильевна Пуртова.